

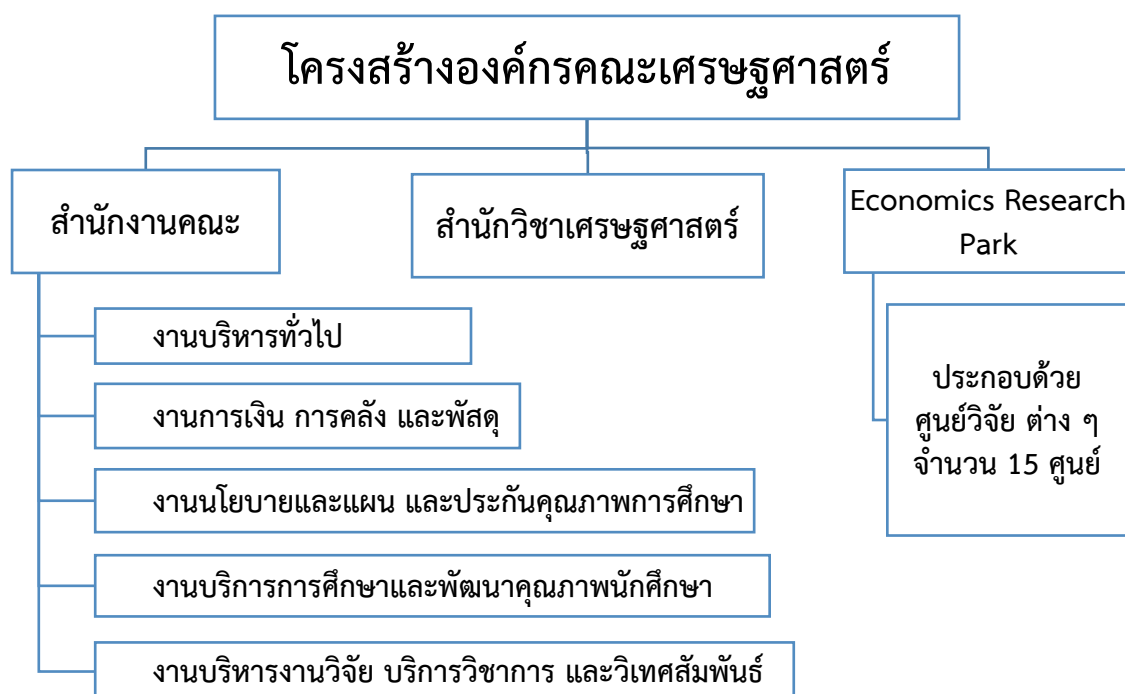
# แผนพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566

## 1 ข้อมูลทั่วไปของคณะเศรษฐศาสตร์

### ประวัติคณะเศรษฐศาสตร์

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ทำการเปิดสอนนักศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2507 เป็นต้นมา ซึ่งพัฒนามาจากภาควิชาเศรษฐศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ต่อมาได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็น คณะเศรษฐศาสตร์ เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2535 โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อขยายการศึกษาชั้นปริญญาทางการศึกษาออกสู่ภูมิภาคให้สอดคล้องกับ นโยบายของรัฐบาลในการจัดตั้ง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามแผนพัฒนาภาคเหนือ ตลอดจนเป็นแหล่งการวิจัยและการบริการวิชาการแก่สังคม

### โครงสร้างการบริหารงาน



### วิสัยทัศน์

“สถาบันชั้นนำ ที่สร้างองค์ความรู้ เพื่อการมีส่วนร่วมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม อย่างยั่งยืน”

### พันธกิจ

การศึกษา ผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ

การวิจัย สร้างงานวิจัยที่เป็นเลิศเพื่อการมีส่วนร่วมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

บริการวิชาการ เผยแพร่องค์ความรู้ทางเศรษฐศาสตร์และให้คำปรึกษาแก่สาธารณะเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

### ค่านิยม

Spirit Smart and Sustainability: มุ่งมั่น รอบรู้ สู่วิทยายุ่งยืน

## เป้าหมายการบรรลุวิสัยทัศน์คณะเศรษฐศาสตร์

1. ผลการจัดอันดับ QS World University Ranking by Subject ด้าน Economics & Econometrics
  - ปี พ.ศ. 2568 อันดับที่ 251-300
2. Socio-economic Impact ของโครงการที่ดำเนินการในพื้นที่ภาคเหนือ
  - ปี พ.ศ. 2565-2568 มูลค่า 165 ล้านบาท
3. ผลการประเมินคุณภาพองค์กร
  - ปี พ.ศ. 2564 EdPEX300 (คะแนนมากกว่า 300)
  - ปี พ.ศ. 2566 TQC (คะแนนมากกว่า 350)
  - ปี พ.ศ. 2568 TQC+ : Innovation (คะแนนมากกว่า 450)

## วัฒนธรรมองค์กร

ร่วมด้วย ช่วยกัน

## สมรรถนะหลัก

1. ความสามารถในการบูรณาการ ความเชี่ยวชาญด้านเศรษฐมิติและการพัฒนาเศรษฐกิจที่ยั่งยืนกับศาสตร์สาขาวิชาอื่นเพื่อสร้างนวัตกรรมทางการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ
2. ความสามารถในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการกับองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ
3. ความสามารถในการประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

## 2 ข้อมูลบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์

### 2.1 จำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภทและสายงาน

ประเภท	สายงาน		รวม
	สายวิชาการ	สายปฏิบัติการ	
ข้าราชการ	5	1	6
พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	43	29	72
พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวฯ	3	12	15
<b>รวม</b>	<b>51</b>	<b>42</b>	<b>93</b>

\*ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565

### 2.2 จำนวนบุคลากรจำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา

ประเภท	วุฒิการศึกษา			
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
สายวิชาการ	-	-	5	46
- ข้าราชการ	-	-	-	5
- พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	-	-	5	38
- พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวฯ	-	-	-	3

ประเภท	วุฒิการศึกษา			
	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
สายปฏิบัติการ	7	16	19	-
- ข้าราชการ	-	-	1	-
- พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	2	11	16	-
- พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวฯ	5	5	2	-
รวม	7	16	24	46

\*ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565

### 2.3 จำนวนบุคลากรสายวิชาการจำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ			
	2562	2563	2564	2565
อาจารย์	15	11	10	13
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	14	25	23	22
รองศาสตราจารย์	6	6	10	11
ศาสตราจารย์	1	1	1	1

\*ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565

### 2.4 จำนวนบุคลากรที่จะเกษียณอายุงานในปีงบประมาณ 2565 – 2568

สายงาน	ปีงบประมาณ			
	2565	2566	2567	2568
สายวิชาการ	-	1	1	-
- ข้าราชการ	-	-	-	-
- พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	-	1	1	-
- พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวฯ	-	-	-	-
สายปฏิบัติการ	1	-	1	-
- ข้าราชการ	-	-	-	-
- พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ	1	-	1	-
- พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวฯ	-	-	-	-
รวม	1	1	2	-

\*ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565

### 3. แผนพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่แผนบริหารทรัพยากรบุคคลคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2568 ได้กำหนดกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะเศรษฐศาสตร์ เพื่อให้พัฒนาบุคลากรของคณะฯ และสมรรถนะหลักของคณะฯ จึงสามารถนำมาจัดทำเป็นแผนพัฒนาบุคลากรที่ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานที่เหมาะสมตามสายงานและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของคณะเศรษฐศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
<b>โครงการเพื่อบรรลุเป้าหมายของคณะ</b> (QS world university ranking by subject, Socio-economic impact, ผลการประเมินคุณภาพองค์กร)				
1. โครงการพัฒนาการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติทางเศรษฐศาสตร์และเศรษฐมิติ	เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้สามารถตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติทางเศรษฐศาสตร์และเศรษฐมิติ	บุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการร้อยละ 80 เข้าร่วมโครงการ - จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติทางเศรษฐศาสตร์และเศรษฐมิติ	
2. โครงการพัฒนาการขอทุนการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก	เพื่อพัฒนาบุคลากรสายวิชาการในการขอทุนวิจัย	บุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการร้อยละ 80 เข้าร่วมโครงการ - จำนวนงานวิจัยที่ได้รับทุนจำนวน 2 เรื่อง	50,000
3. โครงการพัฒนาความสามารถในการสร้างนวัตกรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เรียนรู้ในด้านการสร้างนวัตกรรม	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการร้อยละ 50 เข้าร่วมโครงการ	50,000
<b>โครงการเพื่อบรรลุพันธกิจ และยุทธศาสตร์</b> (พันธกิจ: การศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ) (ยุทธศาสตร์ที่ 1-5 )				
1. โครงการพัฒนาผู้บริหารพัฒนาสมรรถนะในการบริหาร	เพื่อให้ผู้บริหารได้เรียนรู้และพัฒนาการบริหารงาน	ผู้บริหารเลขานุการและหัวหน้างาน	- จำนวนผู้บริหารร้อยละ 100 เข้าร่วมโครงการ	50,000
2. โครงการอบรมการใช้ smart classroom EZ studio application และเครื่องมืออื่นๆ ในการเรียนการสอน	เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้เรียนรู้และพัฒนาการเรียนการสอนโดยใช้เครื่องมือต่างๆ	บุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการเรียนการสอนร้อยละ 50	50,000
3. โครงการอบรมกระบวนการ เทคนิคการสอนสำหรับกลุ่มผู้เรียนที่เป็นนักศึกษา	เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้เรียนรู้และพัฒนากระบวนการ และเทคนิคการเรียนการสอน	บุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการเรียนการสอน	50,000

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
และผู้เรียนอื่น (Lifelong learning)			การเรียนการสอนร้อยละ 50	
4. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนตามสายงาน (Individual Development Plan: IDP)	เพื่อให้บุคลากรพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะในงานของตนเอง เช่น ทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ การทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เป็นต้น	บุคลากรสายสนับสนุน	- จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาสมรรถนะตามสายงานร้อยละ 100	200,000
5. โครงการสนับสนุนบุคลากรในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะที่เกี่ยวข้องในงานตามความสนใจของบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน (ทุน 20,000 บาทต่อปี)	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ และทักษะที่เกี่ยวข้องในงานตามความสนใจ	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	- จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนได้พัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะการทำงานจำนวน 40 คน	900,000
6. โครงการสนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการของสายวิชาการ และตำแหน่งงานที่สูงขึ้นของสายสนับสนุน	เพื่อให้บุคลากรมีตำแหน่งทางวิชาการและตำแหน่งงานที่สูงขึ้น	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	- จำนวนผลงานที่ใช้ในการขอตำแหน่งจำนวน 4 ผลงาน	200,000
7. โครงการสนับสนุนการผลิตสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์	เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้ผลิตสื่อการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์	บุคลากรสายวิชาการ	- จำนวนสื่อการเรียนการสอนจำนวน 15 ชั่วโมง	60,000
8. โครงการสร้างสุขในการทำงาน (Happy work place) เช่น ความรู้ทางด้านสุขภาพ ความรู้ทางการเงิน เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	- คะแนนความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า 4.5คะแนน (คะแนนเต็มคือ 5)	60,000